

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ**

«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по социально-личностному развитию детей №17 «Светлячок»

E-mail: doy_17_svetlyachok@mail.ru
Крестьянская ул., д. 22, Канск, 663600
тел. (39161) 3-42-45

От работодателя:

Заведующий Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего
вида с приоритетным осуществлением
деятельности по социально-личностному
развитию детей №17 «Светлячок»

Н.В. Попова

М.П.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего
вида с приоритетным осуществлением
деятельности по социально-личностному
развитию детей №17 «Светлячок»

Л.В. Яковлева

Л.В. Яковлева

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

**О внесении изменений и дополнений в коллективный договор
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по
социально-личностному развитию детей №17 «Светлячок»

Регистрационный № 70 от «20» декабря 2022г.

на 2023-2025гг.

Главный специалист Администрации г.Канска

Л.В. Шафрыгина

/Л.В.Шафрыгина/



Утверждён на Общем собрании
трудового коллектива

Протокол № 4 от «15» сентября 2023 г.

Настоящее соглашение заключено между работодателем, в лице заведующего Гвоздевой Натальи Владимировны и работниками учреждения, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Яковлевой Людмилы Вячеславовны (далее – Стороны). Стороны совместно договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор на 2023 – 2025 гг:

1. Приложение 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ №17 в части, касающейся педагогических работников, дополнить следующим содержанием:

Выплаты стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ.

Педагог дополнительного образования

Наименование выплаты (трудовые действия)	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Предельный размер выплаты (в баллах)	Периодичность
Трудовая функция: «Организационно-методическое обеспечение реализации дополнительных общеобразовательных программ»				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Методическая активность	Результативное руководство и участие в работе объединений педагогов (проектные, творческие, рабочие и экспертные группы)	Обеспечение результативности в соответствии с планом работы Руководитель-	ДОУ – 36 Город – 56	Ежемесячно
		Члены творческой группы-	ДОУ – 2 б; Город – 36. Край – 4 б;	
	Организация и проведение внешних независимых оценочных процедур	Экспертная деятельность (заполнение материалов и их обработка, анализ данных)	До 3 б: ДОУ – 16; Город – 26; Край – 36.	Ежемесячно
	Распространение эффективного опыта работы	Качественная подготовка и проведение открытых НОД.	ДОУ- 3 б Город- 6 б Край- 10 б РФ- 156	По факту
Практическое участие педагога в профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях, обобщение, презентация, тиражирование опыта.		ДОУ- 2 б Город(очно)-4б Город(он-лайн)-3б Край(очно) -6 б Край (он-лайн)-5 б РФ- 8 б	По факту	
Трудовая функция: «Организационно-педагогическое обеспечение реализации дополнительных общеобразовательных программ»				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Создание условий для организации воспитательно-образовательного процесса	Сохранность контингента обуч-ся	Освоение в полном объеме образовательной программы	100% - 36	Ежемесячно
	Активное участие обучающихся в массовых мероприятиях, в конкурсах, фестивалях и т.д.	Участие обучающихся в мероприятиях разного уровня. <u>Заочное участие</u> (не менее 80% обучающихся группы) - <u>Очное участие:</u> ДОУ – Город – Край – РФ –	26 до 36 36 56 76	По факту

Трудовая функция: «Преподавание по дополнительным общеобразовательным программам»				
Выплаты за качество выполняемых работ				
Развитие способностей обучающихся, расширение их образовательных возможностей	Повышение качества образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС.	Разработка и реализация проектов, программ, методических, диагностических и других материалов, связанных с образовательной деятельностью, в том числе по результатам курсовой подготовки, стажировки.	36.	Ежемесячно по итогам реализации

Настоящие изменения и дополнения вступают в силу со дня подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора.



В настоящем документе прошито,
пронумеровано и скреплено печатью
3 (три) листов

Заведующий МБДОУ №17

Н.В.Г. Возлева

09 2023 г.